

6.職務内容 Duties

U.S. Naval Ship Repair Facility and Japan Regional Maintenance Center (SRF-JRMC) in Yokosuka Naval Base has a history of 70 years as a full-service ship repair facility for US Navy vessels to include complex maintenance, modernization, docking, fly-away, and emergency repair.

The Technical Division of the Lifting and Handling Department is responsible for providing engineering guidance for the procurement, maintenance, overhaul and design of all cranes and rigging gear on SRF-JRMC as well as other commands.

Engineer (Structural) is responsible for planning, project management, technical review, design, specification preparation, and cost engineering to support the maintenance and repair of jib hoists, monorail cranes, bridge cranes, and portal or land cranes.

The duties for this position as follows:

1. Crane Maintenance Support: Performs on site evaluation of equipment condition, troubleshoots technical problems, and develops repair procedures based on technical and economic factors.
2. Crane Maintenance Work: Performs structural capacity calculations of various equipment and structural components. Develops design changes to crane structural components such as sizing of components, vendor or equipment part selection, analysis and sketches method of installation. Justifies conclusions by mathematical analysis and in written report.
3. Rigging Work: Performs engineering calculations of rigging equipment in various configurations to determine applied loading of components.

米海軍横須賀基地の中にある「艦船修理廠及び日本造修統括本部(SRF-JRMC)」は、米海軍艦船のための全面的艦船修理施設として 70 年の歴史を持ち、米海軍艦船への近代化工事、ドック内や海上での工事や緊急修理を含む修理全般業務を行っています。

その中のクレーン管理部技術課は、SRF-JRMC ならびに他部隊のクレーンおよび玉掛用具の調達、メンテナンス、オーバーホール、設計、および設計に関わる技術的な指針を提供しています。

この技師職は、ジブホイスト、モノレールクレーン、ブリッジクレーン、およびポータルクレーンのメンテナンスと修理を支援するための計画、プロジェクト管理、技術的な検討、設計、仕様準備、およびコスト管理に関連する作業を行います。

主な担当業務は下記となります。

1. クレーンメンテナンスの支援：現場で機器の状態の調査、トラブル対応、および技術面およびコスト面の観点に基づいた修理に関する提案を行う。
2. クレーンメンテナンスのための設計：さまざまな機器および構造部材の構造を決める計算を行う。クレーンの構造部品の種類とサイズ決定、業者や機器の部品選定、調査、略図、および取り付け方法などを取り入れた設計変更案を作成する。解析と報告書で設計変更案の根拠を示す。
3. 玉掛用具または使用計画の評価：玉掛用具等のさまざまな使用条件での負荷荷重を判定するための技術計算を行う。

特別な職務状況 Outstanding Working Condition, if any

7. 資格要件/身体条件 Qualification/Physical Requirements

* Must possess English language ability meeting the Language Proficiency Level (LPL) indicated in column #1.

#1 項に示された語学能力級レベルに相当する英語の語学能力が必要となります。

LPL-Pre-1 applicants will be also considered under this VA, if an applicant meets the rest of the basic qualification requirement(s) provided below. However, the required LPL must be met for future promotion to the next higher trainee grade or target grade.

LPL-Pre-1をお持ちの方も、下記の基本的資格要件を満たした上で本空席広報では考慮されます。

将来的な次の見習い等級、目標等級への昇格には必要とされる LPL 要件を満たす必要があります。

a. Must be a college or university graduate with specialized education in construction or related engineering field, OR possess an official engineering license in the related field.

構造工学又は関連する技術分野の専門的教育を受けた大学卒、または関連の技術分野における公的免許を取得

b. One year of specialized technical or administrative work experience equivalent at 1-6 level in the related work, OR possession of doctorate degree in graduate school in a related field may qualify him/her at 1-7 level.

関連する業務における 1-6 等級と同等の技術、管理分野での 1 年の専門実務経験、または関連する分野での博士号取得

c. Knowledge of the pertinent expertise in structural engineering concepts, principles, methods, and practices to the maintenance and repair of steel structures.

鋼構造物のメンテナンスおよび修理に関わる構造工学上の概念、理論、原理、方法、および技能に関する専門的知識

d. Knowledge of structural materials, weld theory, failure theory, strength of material theory, corrosion control theory, and mathematics.

構造部材、溶接、故障理論、材料力学、腐敗防止対策および数学的な知識

e. Skill in operating computer with applications such as Microsoft Outlook, Word, Excel and Computer Aided Designing (CAD).

MS Outlook、Word、Excel、コンピュータ支援設計 (CAD) などのアプリケーションをコンピュータで操作する能力

f. Ability to perform on-site evaluation of structural condition and troubleshooting, make recommendation for repair, and to provide technical oversight and direction with other technicians and organizations.

現場で構造に関する状態の調査とトラブル対応を行う能力、修理に関わる提案を行う能力、及び他の技術者や部署に技術管理や指導を行う能力

g. Ability to apply engineering discipline of statics to a wide variety of lifting equipment and rigging gear configurations.

エンジニアリングの静力学の分野を様々な玉掛用具の構造などに適用する能力

h. Ability to lead and coordinate engineering works with other engineers/technicians and to deal with complex problems to reach mutually satisfactory approaches and solutions to technical engineering problems.

他の技師やエンジニアリング専門職と、複雑な技術的問題について相互に満足できる解決方法および解決に到達するために、技術的作業を指導および調整する能力

* The selectee of this position must maintain training required by the Navy Crane Center for Crane Engineering personnel.

この職に採用された方は、クレーン技術担当者を対象とした海軍クレーンセンターが求める教育を受ける必要があります。

*An applicant who does not fully meet the qualification requirements stated above may be considered at a lower grade level as below.

上記資格要件の全てを満たしていない場合、以下の要件を満たすことで見習い等級に考慮されます。

The target level for this position is a 1-7. Selectee's that are hired at a lower rate as indicated below will be provided training and English classes and will be promoted to the next appropriate level when they have achieved the applicable level of experience and proficiency.

この職の目標等級は 1-7 です。以下の見習い等級として採用された場合はトレーニングや英語の教育が提供され、十分な経験と知識を得た上で次の見習い等級、目標等級へと昇格されます。

1-6: b. One year of specialized technical and administrative work experience equivalent at 1-5 level in the related work, OR possession of Master's Degree in a related field may qualify him/her at 1-6 level.

関連する業務における 1-5 等級と同等の技術、管理分野での 1 年の専用実務経験、または関連する分野での修士号取得

1-5: b. One year of clerical, technical, or administrative work experience equivalent at 1-4 level in the related work, OR completion of 4-years college/university in a related field may qualify him/her at 1-5 level.

関連する業務における 1-4 等級と同等の事務、技術、管理分野での 1 年の関連実務経験、または関連する分野での学士号取得

In addition, qualification a. for 1-7 level is also required at 1-6 and 1-5 levels.

1-7 等級の a 項に示された資格要件は、1-6 等級および 1-5 等級でも必要となります。

* A handicapped applicant may be accepted, depending upon the degree and kind of disability.

障害のある人については、その程度により考慮されます。

8.提出するもの Application and Associated Documents

内部応募者（現 MLC/IHA 従業員）の下記必要書類は PDF, Excel (9 項参照), Word 形式で（添付ファイル数は3つまで）Eメールでの提出（e-Application）となります。PDF, Excel, Word 形式以外のファイルは受け付けません。Current MLC/IHA employees must submit all required documents below in PDF, Excel (refer to item #9), Word Format (up to 3 attachments) by e-mail (e-Application). Files other than PDF, Excel, Word format are not acceptable.

外部応募者（非従業員）の下記必要書類はハードコピー（紙）での提出となります。Off base (external) applicants must submit all required documents below in hard copy.

応募書類提出方法は下記 9 項をご確認ください。See item #9 below for How to Submit Application Documents.

下記に示される必要書類の全てが揃っていない場合、若しくは下記 9 項の応募方法の指示通りにご応募頂けない場合、選考対象となりませんのでご注意ください。When all of required documents indicated below or instructions on How to Submit Application Documents in item #9 below are not followed, your application will not be accepted or considered for this position.

1. **空席応募用紙** Application for Vacancy Announcement (HROY Form 1)
 2. **専門職務経歴書** Resume of Specialized Work Experience
1 & 2 の記入は Complete in 日本語で Japanese 英語で English どちらでも Either
 3. **その他必要書類等** Other Required Documents（内部応募者は、下記にチェックマークで示される書類がある場合 1 つの添付ファイルにまとめてください。For current MLC/IHA employees, when any of the following documents are check marked, combine them to one file attachment)
 - 運転免許証の写し Copy of Driver's License
 - 大学卒業証明書又は卒業証書の写し（構造工学又は関連する学科）又は関連分野における公的免許状の写し A copy of educational background (major in construction or related fields) OR official license in a related field.
 - 英語の能力を証明するものの写し。TOEIC, TOEFL, CASEC, 英検のみを有効な証明書として受け付けます。
(現/前基地従業員は ALCPT も可) その他の証明書、及び英語能力に関する自己申告は不可となります。英語を日常言語とする方も上記証明書の提出が必要です。
Certificate of English Proficiency. Only TOEIC, TOEFL, CASEC, and EIKEN certificates are accepted as English Proficiency Test (EPT) certificate. (ALCPT certificate is acceptable for current/former USFJ employees.) Other EPT certificates or self-statement on English proficiency will not be accepted. The same applies to those whose native language is English.
 - 日本国籍以外の方は、在留カード（両面）及びパスポートのコピー For non-Japanese citizen applicant, copy of Residence Card (front & back) and Passport.
 - DD-214 Copy (Member-4 copy) only for former U.S. military personnel.
(Retired military personnel or reservist are subject to obtain approval for employment under foreign government from the Chief of Naval Personnel and attach the approval letter to be considered).
 4. **(外部応募者のみ For external applicants only)** 84 円切手を貼付し、応募者の郵便番号・住所・氏名を書いた返信用封筒 (12cm x 23.5cm)。12cm x 23.5cm Envelope with Applicant's Zip Code, Address, Name and a 84 yen stamp (MPS is unacceptable.)
- *資格要件審査に必要な応募書類ではありませんが、家族/親族が在日米海軍で勤務している方は、『親族に関する質問表』を提出してください。（内部応募者は、上記 3 項のその他の必要書類とまとめて提出してください。）**
The "Questionnaire on Relatives" is not a form essential in screening applicant's qualification. However, if you have any family/relatives who work at U.S. Navy base/facility in Japan, please submit this form. (For current MLC/IHA employees, please submit with the "Other Required Documents" in item#3 above.)

上記書式は以下の URL よりダウンロードできます。The above forms can be downloaded from;

<https://cnrj.cnrc.navy.mil/Operations-and-Management/Human-Resources/MLC-IHA-HPT-Jobs/JN-Forms/>

9.応募書類提出方法 How to Submit Application Documents

内部応募者（現 MLC/IHA 従業員）と外部応募者（非従業員）では、応募書類提出方法・提出先が違います。上記必要提出物を以下の指示に従い、間違いの無いことを応募者ご本人の責任においてご確認のうえ提出して下さい。募集締切日必着。 How and where to submit job application documents is different for Current MLC/IHA (internal) Employees versus Off Base (external) Applicants. Submit required application documents by ensuring to follow the instructions provided below at the responsibility of the applicant. Applications must be received by the closing date of the Vacancy Announcement.

1. 内部応募者（現 MLC/IHA 従業員）提出先 **Current MLC/IHA Employees must submit to :**
米海軍横須賀基地 OCHR 日本人雇用課 (HRO) の下記メールアドレス OCHR Human Resources Office (HRO)
Yokosuka' e-mail address at :

apply@us.navy.mil

- * 現従業員からのご応募は、この宛先（アドレス）へEメールにて提出されたもの（e-Application）のみ受付ます。
- * この宛先は横須賀基地空席広報への応募専用です。ご質問等をお送りいただいても、返答致しかねますのでご了承ください。
- * メールのサブジェクト（件名欄）には半角英数で空席広報番号を記載（必須）。件名欄に全角は一切使用しないで下さい。
- * 指定応募書類の求職者署名欄には氏名（フルネーム）をタイプしてください。
- * 応募に使用したアドレスは、選考結果通知に使用されます。ご応募の前に迷惑メール防止機能設定を解除するなどし、上記アドレスよりメールを受信できるようにしておいてください。
- * E-Application の受領確認に関するご質問、及び IT, OA の技術的なご質問には返答致しません。
- * **Current MLC/IHA (internal) employees, only those applications which are submitted to the above e-mail address (e-Application) will be accepted.**
- * The above e-mail address is only for submission of e-Applications for Yokosuka Base Vacancy Announcements. No response will be provided to inquiries made via this email address.
- * Enter vacancy announcement (VA) number in the “subject line” (title) of the e-mail submission.
- * For the “Applicant’s signature” block in the application form(s), type your full name.
- * Selection/non-selection notice will be sent to the sender’s email address. Please make sure your spam filter settings allow emails from the above address to receive the notice.
- * No response will be provided to inquiries regarding receipt of your application or IT, OA technical questions.
- * 以下の指示通りにご応募頂けない場合、応募書類は選考対象となりませんのでご注意ください。
 - ❖ 添付ファイルは、一空席広報への応募募集につきひとつのメールにまとめて送付。
 - ❖ ひとつのメールで複数の空席広報に応募された場合、そのメールに示された全ての応募が無効となります。
 - ❖ 募集締切日（深夜2400時）必着。
 - ❖ ファイル形式：PDF, Excel (Microsoft Excel で作成した拡張子 “.xlsx” の Excel ファイルのみ有効), Word ファイルのみ有効。
 - ❖ 添付ファイル数は3ファイルまで、計5メガバイト以内。3つを超える添付ファイル、若しく合計サイズが5メガバイトを超える場合、その応募は無効となります。
 - ❖ ファイルは Zip File 等に圧縮せずに送信。URL 参照とするなど、ウェブサイトから情報をダウンロードする形式での応募は無効となります。
 - ❖ 添付ファイルは「判読可能」な解像度でご提出ください。解像度が低く、拡大しても書類の内容が確認出来ない場合は無効となります。
 - ❖ 同一募集に対し「複数回応募」された場合は、締切内に届いた中で一番最後のメールを有効受付とします。
 - ❖ 提出書類の差し替え、追加をご希望の際は、全ての書類を再送信してください。
- * **When the following instructions are not followed, your e-Application will not be accepted nor considered for this position:**
 - ❖ Only one e-Application per VA containing all file attachments will be accepted.

- ❖ Submission of one e-mail for multiple VAs will be considered as invalid application for all the VAs applied by the e-mail.
- ❖ The e-Application must reach the above e-mail address by 2400 (midnight) of the VA closing date.
- ❖ Only PDF, Excel (only those Excel files created by Microsoft Excel with extension, “.xlsx” are acceptable), Word files are accepted.
- ❖ Acceptable file attachments, up to 3 files and not to exceed 5 MB in total. E-Application containing more than 3 file attachments or more than 5 MB in total will not be accepted.
- ❖ Do not zip (compress) the files. Application referring to URL or requiring information to be downloaded from web site(s) is not accepted and will be considered as invalid application.
- ❖ Ensure that e-Application files are in the resolution so they are readable. Unreadable attachments are considered as invalid documents.
- ❖ Multiple submission for one VA, only the most recent submission before the closing date will be accepted.
- ❖ If you wish to replace or submit additional document(s), resubmit your e-Application with all file attachments in one e-mail.

2. 外部応募者（非従業員）提出先

郵送、もしくは事務所窓口へ提出。

Off Base Applicants must submit to:

By mail or at the LMO/IAA office counter.

〒238-0011

神奈川県横須賀市米が浜通 1-6 村瀬ビル 4 階
 (独)駐留軍等労働者労務管理機構横須賀支部 (LMO/IAA)
 管理第一係
 電話番号 Phone 046-828-6959

〒238-0011

Murase-Bldg. 4F, 1-6 Yonegahama-dori, Yokosuka
 Yokosuka Branch of LMO/IAA
 Management Section 1

受付時間：月曜—金曜、0830-1700 時（日本の祭日を除く）。雇用条件等のご質問はこちらにお問い合わせ下さい。
 受付時間は変更になる事もありますので事前にご確認下さい。
 Operating Hours: Mon-Fri, 0830-1700 (Closed on Japanese Holidays). Contact LMO/IAA for questions on conditions of employment. Contact in advance as the operating hours may change.

10. 事務処理欄 For Official Use

募集部隊担当 Activity POC : SRF-JRMC MLC Manpower Division (C1160) 軍電 (DSN) 243-6343

PD No.: SRFJRMC-710-005

PD is accurate and current. Certified by Activity: zl/jo

HRO: (rcvd: 10/3) kt
10/6

応募要項を満たしていない場合、選考の対象になりません。Incomplete applications will not be considered.
 提出された応募書類はお返ししません。Submitted applications will not be returned.

職務で必要とされる語学能力級（LPL）レベルは下記をご覧ください。
 See the below for the English Language Proficiency Level (LPL) required of the position:

2016年2月8日前より継続雇用される現 MLC/IHA 従業員で、2016年2月8日前に発行された ALCPT 試験結果をお持ちの方は、その試験結果の語学級レベルが「グランドファーザー」され、その方の現 LPL レベルとして考慮されます。

For current MLC/IHA employees who have been continuously employed since before 8 February 2016 and possess ALCPT test result dated prior to 8 February 2016, the attained “level” will be “grandfathered” and honored as the employee’s current LPL.

LPL 語学能力級	TOEIC	ALCPT	TOEFL (PBT) Paper Based Test	TOEFL (CBT) Computer Based Test	TOEFL (iBT) Internet Based Test	CASEC	EIKEN 英検
4 – Exceptional Proficiency 特段の能力を要する	860 ~ 990	NA	600 ~	250 ~	100 ~	NA	1st
3 – Fluent proficiency 流ちょうな能力を要する	730 ~ 859	90 ~ 100	550 ~ 599	210 ~ 249	80 ~ 99	870 ~	Pre-1st
2 – Average proficiency 平均的能力を要する	550 ~ 729	75 ~ 89	460 ~ 549	140 ~ 209	50 ~ 79	560 ~ 869	2nd

1 – Elementary proficiency 初歩的な能力を要する	400 ~ 549	65 ~ 74	430 ~ 459	120 ~ 139	40 ~ 49	475 ~ 559	Pre-2nd
Pre-1 – Minimal proficiency (準1級) 最小限の能力を要する	350 ~ 399	40 ~ 64	NA	NA	NA	NA	3rd
0 – No language proficiency 語学能力を要さない							

PRIVACY ACT STATEMENT 個人情報保護について

AUTHORITY: Executive Order 10450, 9397; and Japan Law Concerning Protection of Personal Information (Law No. 57 of 2003).

法令: 米国行政命令 10450, 9397 ; 及び 日本法・個人情報の保護に関する法律 (平成 15 年法律第五十七号)

PRINCIPAL PURPOSES: To record Personal Information for the purposes of executing the business operations of the U.S. Forces, Japan and protection of human life, safety and property, NOTE: Records will be securely maintained in either an electronic or paper form.

主目的: 人間の生命、安全、財産の保護と在日米軍の業務の遂行を目的として、個人情報を記録する為。

注記: 記録は電子書式、もしくは書面にて厳重に保管されます。

ROUTINE USES: To maintain Personal Data accurately with the most up-to-date content to the extent necessary to achieve the stated Principal Purposes.

利用目的: 主目的の達成に必要な、最新で正確な個人情報を維持する為。

DISCLOSURE: Disclosure of this information is voluntary; however, failure to provide the requested information may impede, delay or prevent further processing of administrative actions.

情報開示: 個人情報の開示は任意ですが、要求された情報を提供しなかった場合、その後の手続きの妨げ、遅れ、あるいは中断となる事があります。

Format Revision: 4-5-2022(R)